



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 373]

नई दिल्ली, मंगलवार, अगस्त 14, 2007/श्रावण 23, 1929

No. 373]

NEW DELHI, TUESDAY, AUGUST 14, 2007/SRAVANA 23, 1929

## कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 2007

सा.का.नि. 547(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कृषि और सहकारिता विभाग (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1996 को, जहां तक उनका संबंध अपर आयुक्त (फसल/तिलहन विकास), संयुक्त आयुक्त (फसल), उप-आयुक्त (फसल) और सहायक आयुक्त (फसल) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में अपर आयुक्त (फसल), उप-आयुक्त (फसल) और सहायक आयुक्त (फसल) के पदों के लिए भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग (फसल प्रभाग, साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. अपर आयुक्त (फसल)	5*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	14300-400- 18300 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)	(12)
20.00% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा । 80.00% प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा ।	<b>प्रोन्नति :</b> 12000-375-16500 रुपए के वेतनमान में ऐसा उप-आयुक्त (फसल), जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है । <b>टिप्पण :</b> —जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु वह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। <b>प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :—</b> केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/अर्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो मूल कांडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में 12000-16500 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; और

(12)

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में स्नातक और कृषि विज्ञान की किसी शाखा में विशेषज्ञता सहित कृषि में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

(ii) विभिन्न खाद्य और/या नकदी फसलों, अधिमानतः तिलहन फसलों में कृषि विकास/विस्तार/अनुसंधान में 12 वर्ष का अनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सांघ रणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
2. कृषि आयुक्त
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)

—अध्यक्ष  
—सदस्य  
—सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उप आयुक्त (फसल)	7*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	12000-375-16500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

25% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी शामिल है) द्वारा।

75% प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी शामिल है) द्वारा।

(12)

**प्रोन्नति :** 10000-325-15200 रुपए के वेतनमान में ऐसा सहायक आयुक्त (फसल), जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

(12)

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :—**केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/अर्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में स्नातक और कृषि विज्ञान की किसी शाखा में विशेषज्ञता सहित कृषि में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) विभिन्न खाद्य और/या नकदी फसलों में कृषि विकास/विस्तार/अनुसंधान में 10 वर्ष का अनुभव ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)

(14)

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) :**

- |                                        |          |
|----------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. कृषि आयुक्त                         | —सदस्य   |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)              | —सदस्य   |

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सहायक आयुक्त (फसल)	6*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	10000-325-15200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(11)

50% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

50% प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

(12)

**प्रोन्नति :** 7500-250-12000 रुपए के वेतनमान में ऐसा सहायक निदेशक (फसल), जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :-** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :-** केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/अर्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13500/- रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7500-12000/- रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में स्नातक और कृषि विज्ञान की किसी शाखा में विशेषज्ञता सहित कृषि में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

(ii) विभिन्न खाद्य और/या नकदी फसलों में कृषि विकास/विस्तार/अनुसंधान में 5 वर्ष का अनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
2. कृषि आयुक्त
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)

-अध्यक्ष

-सदस्य

-सदस्य

(14)

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 14th August, 2007

**G.S.R. 547(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1996 in respect of posts of Additional Commissioner (Crops/Oilseeds Development), Joint Commissioner (Crops), Deputy Commissioner (Crops) and Assistant Commissioner (Crops) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Additional Commissioner (Crops), Deputy Commissioner (Crops) and Assistant Commissioner (Crops) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation) namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Co-operation (Group 'A' Technical posts in the Crops Division) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule as aforesaid.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission/Competent Authority, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Serviceman, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Additional Commissioner (Crops)	05* (2007) *(Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 14,300- 400-18,300	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
11	12	
20% — Promotion failing which by deputation including short term contract. 80% — Deputation including short term contract.	<p><b>Promotion :</b> Deputy Commissioner (Crops) in the pay scale of Rs. 12000-375-16500/- with 5 years regular service in the grade.  <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract) :</b></p> <p>Officers under the Central Government/State Government/ Union Territories/Agriculture Universities/Recognized Research Institutions/Public Sector Undertaking/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisation—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Pay of Rs. 12,000—16,500 or equivalent in the parent cadre/ Department; and</p> <p>(b) Possessing following educational qualification and experience :—</p> <p>(i) Degree in Agriculture and a Post-Graduate degree in Agriculture with specialization in any branch of Agriculture Sciences from a recognized University or equivalent.</p> <p>(ii) 12 years experience in Agriculture Development/ Extension/Research in various food and/or cash crop preferably in oilseeds crops.</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	

12

Period of deputation (including Short Term Contract) including period of deputation (including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

13

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)**

1. Chairman or Member of Union Public Service Commission —Chairman
2. Agriculture Commissioner —Member
3. Joint Secretary (Administration.) —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including Short-Term Contract).

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Commissioner (Crops)	07* (2007) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 12,000-375-16,500	Selection	Not applicable	Not applicable

8

9

10

Not applicable

Not applicable

Not applicable

11

12

25%—

Promotion failing which by deputation (including short term contract)

75%—

Deputation (including short term contract)

**Promotion :** Assistant Commissioner (Crops) in the pay scale of Rs. 10000-325-15200 - with 5 years regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification:eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.



**Deputation (including short-term contract) :**

Officers under Central Government/State Government Union Territories/Agricultural Universities/Recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous or Statutory organisation—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on the regular basis in the scale of pay of Rs. 10000—15200 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—

(i) Degree in Agriculture and a post-Graduate degree in Agriculture with specialization in any branch of Agriculture Sciences from a recognized University or equivalent.

(ii) 10 years experience in Agricultural Development/Extension/Research in various food and/or cash crop.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including Short Term Contract) including the period of deputation (including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13			14			
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</b>			Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion			
1.	Chairman or Member of Union Public Service Commission	—Chairman				
2.	Agriculture Commissioner	—Member				
3.	Joint Secretary (Administration)	—Member				
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Commissioner (Crops)	06* (2007) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 10,000-325-15,200	Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10
Not applicable	Not applicable	2 Years for promotees

11	12
----	----

50.00%— Promotion failing which by deputation  
(including short-term contract)

50.00%— Deputation (including short-term contract)

**Promotion :** Assistant Director (Crops) in the pay scale of Rs. 7500-250-12000/- with 6 years regular service in the grade.  
**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation (including short-term contract) :**

Officers under the Central State Governments/Union Territories/Agricultural Universities/Recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory organisations—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on the regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/Department; or

(iii) with 6 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7500-12000 or equivalent in the parent Cadre/Department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—

(i) Degree in Agriculture and a Post-Graduate degree in Agriculture with specialization in any branch of Agriculture Sciences from a recognized University or equivalent.

(ii) 5 years experience in Agricultural Development/Extension/Research in various food and/or Cash crops.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including Short-Term Contract) including the period of deputation (including Short-Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 (four) years. The maximum age limit for appointment

12

by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion)**

- |                                                          |           |
|----------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Chairman or Member of Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Agriculture Commissioner                              | —Member   |
| 3. Joint Secretary<br>(Administration)                   | —Member   |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion

[F. No. 12018/1/2000-E.-V (E. II)]

K. SANJAYAN, Under Secy.